

公益社団法人新宮町シルバー人材センター

令和4年度事業報告

事業概要

令和2年に国内で感染が始まった新型コロナウイルス感染症は、3年が経過した現在、ようやく収束に向かいつつあります。この間、緊急事態宣言が幾度となく繰り返されましたが、会員の皆様にご協力いただき事務所を閉鎖することなく業務を進めることができました。感謝申し上げます。

令和4年度の受託事業は契約額89,546千円、派遣事業は11,536千円となり、受託事業と派遣事業の全体としては101,082千円となりました。町をはじめ各方面のご支援と会員の皆様のご努力により、前年度に引き続き1億円超えの収益を確保することができました。

県内のシルバー会員数は新型コロナの影響により、令和2年度、令和3年度と減少しましたが、新宮町はその間も着実に会員数が増加しています。会員数の増加は6年連続となっており、この6年間で会員数は174名から223名となり、増加率は県内トップの28%となっています。また、租入会率（60歳以上の人口に対する会員数の割合）は2.7%で県内3番目となっています。

令和5年2月7日には、連合会の指導相談業務があり、毎年会員数が着実に増加していることを評価していただきました。今後も引き続き会員拡大に取り組んで参ります。

また、適正就業については、会員の就業の公平性を確保するために就業年限を4年とする見直しを実施したことを評価していただきました。シルバーは公平な就業の場を提供するところですので、現在の取組を継続して参ります。

高齢者の健康寿命は、男性72.68歳、女性75.38歳とされています。この健康寿命を延ばしていくことが重要になります。シルバーは働くことにより健康を維持している会員が多く、年齢が上がるほど一般高齢者との差が拡大しており、後期高齢者層のシルバー会員が高い健康水準を維持していることが確認されています。

今後、健康づくり講習会、交通安全講習会やスマホ講習会など、会員の皆様にとって有益な講習会を開催するとともに、会員の交流が進むよう取り組んで参ります。会員の皆様のご協力をお願いします。

1. 会員数と就業率（令和5年3月31日現在）

（1）会員の入退会状況

性別	区分	前年度末 会員数	本年度入退会者		増減	本年度末	
			入会者	退会者		会員数	平均年齢(才)
男		144	17	9	8	152	73.6
女		70	12	11	1	71	71.9
計		214	29	20	9	223	73.0

(2) 退会理由別会員数

性別	区分	病気	加齢	死亡	その他で 就職	希望する 仕事なし	会費未納	その他	計
男		1	0	3	1	1	3	0	9
女		1	1	2	0	3	3	1	11
計		2	1	5	1	4	6	1	20

(3) 就業人員

	会員数	請負委任		派遣		合計		
		就業実人員	就業延人員	就業実人員	就業延人員	就業実人員	就業延人員	就業率
		A (人)	(人日)	(人)	(人日)	B (人)	(人日)	B/A (%)
4月	219	142	1,320	13	147	155	1,467	70.8
5月	218	140	1,468	13	147	153	1,615	70.2
6月	214	144	1,515	18	182	162	1,697	75.7
7月	213	140	1,498	18	195	158	1,693	74.2
8月	214	139	1,482	17	169	156	1,651	72.9
9月	218	141	1,408	19	168	160	1,576	73.4
10月	218	144	1,564	16	154	160	1,718	73.4
11月	218	145	1,475	21	183	166	1,658	76.1
12月	220	145	1,368	16	164	161	1,532	73.2
1月	221	136	1,191	12	118	148	1,309	67.0
2月	222	132	1,206	12	120	144	1,326	64.9
3月	223	140	1,413	12	138	152	1,551	68.2
年度	223	179	16,908	25	1,885	204	18,793	91.5

※「年度」欄は各月の合計ではありません。

2. 契約件数および契約高

(1) 請負委任等受託事業

区分	4年度		3年度		増減	
	件数(件)	金額(円)	件数(件)	金額(円)	件数(件)	金額(円)
公共	157	49,271,550	153	46,570,033	4	2,701,517
民間	394	40,274,140	411	42,861,653	△17	△2,587,513
合計	551	89,545,690	564	89,431,686	△13	114,004
公共・民間 比率(%)	公共	28.5	55.0	27.1	52.1	
	民間	71.5	45.0	72.9	47.9	

(2) 派遣事業

区分	4年度		3年度		増減	
	件数(件)	金額(円)	件数(件)	金額(円)	件数(件)	金額(円)
公共	0	0	0	0	0	0
民間	17	11,535,529	17	11,763,267	0	△227,738
合計	17	11,535,529	17	11,763,267	0	△227,738
公共・民間 比率(%)	公共	0	0	0	0	
	民間	100	100	100	100	

事業内容の詳細

一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援

1. 就業開拓提供等事業

(1) 受託事業

高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、高齢者にふさわしい地域に密着した仕事を、家庭、民間事業所、公共団体等から有償で引き受け、これを高齢者に対して、その能力、希望等に応じて請負又は委任という形式により提供し、仕事の内容と実績に応じて報酬（配分金）を支払うもので、センターは発注者に対して適切に仕事を完成させる義務を負っています。主として地域社会に密着した仕事や町民生活に関わりの深い仕事であり、その働き方は生計の維持を目的とした本格的な就業ではなく、任意的な就業であり、雇用によらない概ね月10日以内の就業です。

就業の提供にあたっては地域から発注された仕事の情報を可能な限り高齢者に周知し、その上で高齢者に就業機会を的確に提供するなど、高齢者の希望、能力等に応じて公平に就業機会の提供を行うとともに、できるだけ多くの高齢者が就業機会を得られるよう、グループ就業やローテーション就業などを進め、仕事の分かち合いに適切に配慮しました。

(令和4年度実績)

就業実人員 179人、就業延人員 16,908人日、就業率 90.4%、契約金額 89,546千円

(主な就業分野)

公園内の除草清掃および水撒き作業

公共施設管理業務

福祉施設における日直および清掃除菌作業

個人宅または企業における剪定除草および空き地等の草刈作業

個人家庭での家事および清掃等の家事援助サービス

子どもの送迎、留守番、産前産後のお手伝い、子育て中の家事援助等の育児支援サービス

個人宅または保育施設における家具の自主製作および外構の修理

民間企業軽作業（整理整頓、点検整備、洗浄清掃）

二 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業

1. 職業紹介事業

連合会の職業紹介事業の事務所として、センター事務所内に連合会新宮町実施事務所を置き、「臨

時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務」に係る仕事の求人を受け、就職を希望する高齢者に対して必要な情報提供・相談・助言等を行い、職業紹介事業を実施しました。

(令和4年度取組内容)

雇用を希望する高齢者に臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の範囲において就職を斡旋しました。また、求人・求職の取扱については、職業安定機関と連携し、雇用情報等の収集、情報交換を行いました。具体的な実績は上がりませんでした。

2 労働者派遣事業

連合会の労働者派遣事業の事務所として、センター事務所内に連合会新宮町実施事務所を置き、「臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務」の範囲において、派遣労働を希望する高齢者を対象に「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」に基づき、労働者派遣事業を実施しました。

(令和4年度取組内容)

地域における就業ニーズと高齢者が求める就業形態の多様化に応えるため、臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の範囲において労働者派遣事業を推進し、高齢者の就業機会を拡充・提供しました。

労働者派遣事業に係る業務については、連合会と派遣労働契約及び雇用契約について随時事業相談を行い、幅広い就業分野の開拓に努め、取り組みました。

(令和4年度実績)

就業実人員 25人、就業延人員 1,885人日、雇用就業率 100%、契約金額 11,536千円

(主な就業分野)

運行管理者補助業務、施設管理業務、小売店品出し清掃等業務

三 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談・助言、調査研究等

1. 普及啓発事業

(1) 広報活動

本事業への信頼と理解が得られるよう、一般町民、事業所に対し、本事業の意義と基本的な理念及び仕組み等を周知するとともに、高齢者自身の本事業に対する意識啓発を行いました。

・会員およびシニアパートナー、町施設に向けた広報誌「事務局だより」の発行（年4回）

2. 安全・適正就業推進事業

(1) 安全意識の啓発

安全は、高齢者が就業等の活動を通じて社会参加をする上で最も重要な課題であり、「安全は全てに優先する。」の理念のもと、高齢者が自らの健康の維持と安全の確保を図りながら、センターから提供された仕事を安全かつ適正に遂行できるよう、安全意識の高揚と啓発活動を行いました。

- ・安全就業委員会開催、活動
- ・安全パトロールの実施（安全委員6回）
- ・安全就業ニュースの配布
- ・新入会員への「安全適正就業のチェックポイント」配布
- ・「事務局だより」へ安全就業活動報告を掲載
- ・当事者に事故報告書を作成してもらい、再発防止策を追記した事故速報を関係者に配付
- ・毎朝ラジオ体操・作業前ミーティングの実施
- ・剪定における高さ制限周知用チラシの送付
- ・安全用冊子（剪定用・除草用）の配付
- ・刈払機の安全講習会の開催
- ・健康診断受診の促進

(令和4年度事故状況)

【重大事故】

傷害事故 1件

- ・剪定作業中、三脚から転落して第一腰椎圧迫骨折（後遺障害第8級に認定）

【軽微な事故】

賠償事故 1件

- ・貸館業務中、マスターキー破損

(2) 適正就業の管理

センター事業における就業内容は「臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務」が基本であり、高齢者にふさわしい仕事の提供ということを念頭に、より慎重に関係法令の遵守、適正な事業運営を促進しました。

- ・適正就業に関する規程の制定
- ・就業現場視察による就業状況の確認及び是正

3. 相談業務

(1) 就業相談の実施

正会員及び地域の高齢者を対象に、随時、電話等により就業相談を実施しました。

(2) 入会説明会の開催

入会説明会を毎月第3水曜日に定期的を開催するとともに、町広報誌に掲載しました。

4. 研修・講習事業

地域の高齢者の臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業に適した仕事が存在していても、それを行うために必要な能力が高齢者の有する技能、経験によりカバーされないものであった場合には、実際の就業には結びつきません。このため就業上必要な技能、知識を付与することにより、実際の就業に結びつけるとともにより広い就業分野での仕事の確保と提供を行い、高齢者の生きがいの充実と福祉の向上を図り、活力ある地域社会づくりに寄与できるよう、下記の通り研修・講習事業を実施しました。

開催年月日	行事名	参加者
令和4年 6月11日	健康講習会「健康寿命をのばそう～フレイル予防でイキイキライフ～」	46名
8月02日	防災訓練	12名
9月16日	これからの就業に役立つスマートフォン講習会（中級編）	20名
11月03日	普及啓発活動「まつり新宮 ティッシュ配布」	11名
11月25日	防災訓練	8名
令和5年 1月24日	ヘルスアップセミナー「血圧の事を学んでみよう！」	28名
1月26日	普及啓発活動 女性部会「シルボンヌ福岡県大会」	4名
2月10日	人権研修会「私たちを取り巻く人権課題」	12名
3月02日	剪定講習会「横大路家住宅 千年家にて」	7名
3月27日	防災訓練	12名

主な活動結果

(1) 理事会の開催状況

開催年月日	行事名	内容
令和4年 5月11日	第1回理事会	1. 令和4年度総会議事に付議すべき事項の決定について 2. 役員任期について
6月11日	臨時理事会	1. 理事長、副理事長および常務理事の選任について
7月20日	臨時理事会	1. 適正就業に係る起算日他について 2. 役員任期について 3. 個人情報の保護に関する規程の一部改正について 4. 理事会専門部会について 5. 理事監事候補者選考委員について 6. インボイス制度について
8月10日	第2回理事会	1. 就業年限に関する基準の制定について 2. 役員任期について 3. 理事会専門部会について 4. 業務執行状況報告
10月26日	第3回理事会	1. インボイス制度について 2. 職群班会議について 3. 理事監事候補者選考委員について 4. 令和5年度総会日程について
12月12日	臨時理事会	1. 代表理事（理事長）の選任について
令和5年 3月08日	第4回理事会	1. 令和5年度事業計画書について 2. 令和5年度収支予算書等について

開催年月日	行事名	内 容
		3. 令和5年度役員賠償責任保険契約について 4. 適正就業に関する規程の制定について 5. 安全・適正就業委員会規程の一部改正について 6. 職員就業規則の一部改正について 7. 理事・監事候補者選考委員会報告 8. 理事会専門部会経過報告 9. 業務執行状況報告 10. 連合会指導相談業務の実施結果報告

(2) 会議、および研修会の参加状況

開催年月日	行事名	参加者	備 考
令和4年 4月28日	刈払機取扱作業安全教育	2名	株式会社PEO建機教習センタ
6月17日	連合会定時総会	2名	福岡県シルバー人材センター連合会
6月29日	安全運転管理者講習	1名	福岡県公安委員会
7月20日	運行管理者等指導講習（基礎講習）	1名	ヤマト・スタッフ・サプライ株式会社
8月02日	駐輪場保守管理機器等取扱実務研修	12名	株式会社ケイシン
8月26日	刈払機取扱作業安全教育	1名	株式会社PEO建機教習センタ
8月31日	安全適正就業委員会	7名	
10月01日	刈払機取扱作業安全教育	1名	株式会社PEO建機教習センタ
10月05日	緑地整備、都市整備、清掃作業班会議	30名	
10月06日	管理業務、福祉家事、公共窓口班会議	29名	
10月07日	屋外作業、休職班会議	13名	
10月12日	全体事務局長会議	1名	福岡県シルバー人材センター連合会
10月31日	青色防犯パトロール講習	2名	福岡県警察本部
11月28日	安全パトロール	9名	
11月29日	安全就業促進大会	3名	福岡県シルバー人材センター連合会
11月30日	職群班長・役員合同会議	18名	
12月13日	安全パトロール	7名	
12月13日	安全パトロール	4名	
12月15日	安全パトロール	6名	
12月15日	運行管理者基礎講習	1名	ヤマト・スタッフ・サプライ株式会社
12月22日	理事監事候補者選考委員会	7名	
12月26日	安全パトロール	4名	
12月28日	安全適正就業委員会	7名	
令和5年 1月25日	全体事務局長会議	1名	福岡県シルバー人材センター連合会
2月03日	理事監事候補者選考委員会	7名	
2月21日	女性会員リーダー研修会	1名	福岡県シルバー人材センター連合会
2月22日	チェーンソー研修会	3名	福岡県シルバー人材センター連合会
3月28日	理事監事候補者選考委員会	7名	
3月29日	安全適正就業委員会	7名	