

公益社団法人新宮町シルバー人材センター 令和7年度事業報告

事業概要

令和7年度、新宮町は8月9日からの記録的な大雨により、道路の冠水、床上浸水や土砂崩れなど多くの被害が発生しました。新宮町シルバー人材センター（以下「センター」という。）では、会員の皆さん（以下「会員」という。）が健康で安全に就業するために、危機管理、災害発生時の対応について日頃から備えておくことの大切さを痛感し、「安全はすべてに優先する」の基本理念を再認識したところでした。

しかしながら、安全就業に関しまして、事故発生件数は令和7年度25件と前年度（令和6年度21件）を上回り、令和7年末のデータでは、会員一人当たりの粗発生率（事故件数÷会員数）は、県下41センター中、3番目の高さとなっています。

このような状況を重く受け止め、福岡県シルバー人材センター連合会（以下「県シ連」という。）実施の安全パトロールによる安全指導を受け、センターの安全就業委員会は安全パトロールの実施やペナルティ制度の導入検討を行い、9月には安全意識の徹底と高揚を図るために「第一回安全大会」を開催しました。また、記録的な猛暑で、夏の平均気温が過去最高を更新する中、特に屋外作業に従事される会員に熱中症対策の注意喚起を行い、夏季期間中は、頻繁に現場の状況確認に行きました。

会員拡大の取組みは、全国シルバー人材センター事業協会（以下「全シ協」という。）及び県シ連では、安全就業と並ぶ最重要課題としていますが、全国的に会員数の減少が続く中、センターの会員数は増加傾向にあり、令和6年度末会員数239人が、令和7年度末245人となり、6人増（3%増）となりました。毎月の「そぴあしんぐう」での入会説明会、日々の町民のご相談や民間企業等からの問い合わせ等への丁寧な対応、シニアパートナー制度の活用などを通じて会員増を図っているところです。また、女性会員の入会促進のために、県シ連合会主催の女性会員交流会やシルボヌ活動に積極的に参加し、就業だけではない会員同士の交流の場づくりとして、まだ実現には至っていませんがサークル活動の立上げなどにも取り組みました。

地域貢献活動として、4月の「新宮町クリーンアップ作戦」に、多くの会員にご参加いただきました。一方、令和5年度、6年度と参加した「まつり新宮」は、参加者、売上金額ともに増えていたという中、令和7年度は「実行委員会」を立ち上げ、会員主体で参加準備を進めていましたが、残念ながら8月の大雨災害の影響により中止となってしまいました。

最後に、令和7年度新宮町合併70周年記念事業として、「第一回新宮町シルバーフェスティバル」（リアル野球盤ゲーム、ミニコンサート等）を初めて開催しました。会員間の交流、新規会員入会促進を目的として、センターの活動を広く町民に知っていただくために開催したところ、老若男女多くの方々がご参集され、たいへんご好評いただきました。

これからも引き続き、センターの抱える課題に真摯に向き合い、会員が安心して楽しく就業できるよう努めてまいります。

1. 会員数と就業率（令和8年3月31日現在）

（1）会員の入退会状況

性別	区分	6年度末 会員数	7年度入退会者		増減	7年度末	
			入会者	退会者		会員数	平均年齢（才）
男		157	18	16	2	159	74.2
女		82	11	7	4	86	72.9
計		239	29	23	6	245	73.7

（2）退会理由別会員数

性別	区分	病気	その他 で就職	死亡	転居	希望する 仕事なし	会費未納	加齢	その他 (未回答)	計
男		0	1	3	2	0	6	2	2	16
女		3	0	0	2	1	1	0	0	7
計		3	1	3	4	1	7	2	2	23

（3）就業人員

	会員数	請負委任		派遣		合 計		
		就業実人員	就業延人員	就業実人員	就業延人員	就業実人員	就業延人員	就業率
	A（人）	（人）	（人日）	（人）	（人日）	B（人）	（人日）	B/A（%）
4月	240	131	1,164	9	83	140	1,247	58.3%
5月	240	138	1,224	10	80	148	1,304	61.7%
6月	234	137	1,290	10	83	147	1,373	62.8%
7月	237	140	1,395	12	105	152	1,500	64.1%
8月	237	141	1,317	11	88	152	1,405	64.1%
9月	238	142	1,427	15	121	157	1,548	66.0%
10月	240	136	1,394	15	122	151	1,516	62.9%
11月	242	134	1,296	13	111	147	1,407	60.7%
12月	242	134	1,190	13	100	147	1,290	60.7%
1月	245	129	1,032	14	96	143	1,128	58.4%
2月	245	121	940	14	113	135	1,053	55.1%
3月	245	138	1,151	11	88	149	1,239	60.8%

2. 契約件数および契約高

（1）請負委任等受託事業

区 分		7年度		6年度		増減	
		件数(件)	金額(円)	件数(件)	金額(円)	件数(件)	金額(円)
公 共		133	55,870,300	121	53,110,802	12	2,759,498
民 間		394	33,025,573	435	35,894,767	△41	△2,869,194
合 計		527	88,895,873	556	89,005,569	△29	△109,696
公共・民間 比率(%)	公共	25.2	62.8	21.8	59.7		
	民間	74.8	37.2	78.2	40.3		

注）件数は年間定期契約の契約数および短期単発契約の作業報告数

(2) 派遣事業

区 分		7 年度		6 年度		増減	
		件数(件)	金額(円)	件数(件)	金額(円)	件数(件)	金額(円)
公 共		0	0	0	0		
民 間		17	9,618,822	12	9,592,233	5	26,589
合 計		17	9,618,822	12	9,592,233	5	26,589
公共・民間 比率(%)	公共	0	0	0	0		
	民間	100	100	100	100		

注) 件数は契約件数

事業内容の詳細

一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援

1. 就業開拓提供等事業

(1) 受託事業

高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、高齢者にふさわしい地域に密着した仕事を、家庭、民間事業所、公共団体等から有償で引き受け、これを高齢者に対して、その能力、希望等に応じて請負又は委任という形式により提供し、仕事の内容と実績に応じて報酬（配分金）を支払うもので、センターは発注者に対して適切に仕事を完成させる義務を負っています。主として地域社会に密着した仕事や町民生活に関わりの深い仕事であり、その働き方は生計の維持を目的とした本格的な就業ではなく、任意的な就業であり、雇用によらない概ね月10日以内の就業です。

就業の提供にあたっては地域から発注された仕事の情報を可能な限り高齢者に周知し、その上で高齢者に就業機会を的確に提供するなど、高齢者の希望、能力等に応じて公平に就業機会の提供を行うとともに、できるだけ多くの高齢者が就業機会を得られるよう、グループ就業やローテーション就業などを進め、仕事の分かち合いに適切に配慮しました。

(令和7年度実績)

就業実人員 170 人、就業延人員 14,820 人日、就業率 69.4%、契約金額 88,896 千円

(主な就業分野)

公園内の除草清掃および水撒き作業

公共施設管理業務

個人宅または企業における剪定除草および空き地等の草刈作業

個人家庭での家事および清掃等の家事援助サービス

子育て中の家事援助等の育児支援サービス

民間企業軽作業（整理整頓、点検整備、洗浄清掃）

二 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業

1. 職業紹介事業

連合会の職業紹介事業の事務所として、センター事務所内に連合会新宮町実施事務所を置き、「臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務」に係る仕事の求人を受け、就職を希望する高齢者に対して必要な情報提供・相談・助言等を行う窓口を設置しています。

(令和7年度取組内容)

雇用を希望する高齢者に臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の範囲において就職を斡旋し、また、求人・求職の取扱については、職業安定機関と連携し、雇用情報等の収集、情報交換を行う窓口を設置していますが、具体的な実績は上がりませんでした。

2 労働者派遣事業

連合会の労働者派遣事業の事務所として、センター事務所内に連合会新宮町実施事務所を置き、「臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務」の範囲において、派遣労働を希望する高齢者を対象に「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」に基づき、労働者派遣事業を実施しました。

(令和7年度取組内容)

地域における就業ニーズと高齢者が求める就業形態の多様化に応えるため、臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の範囲において労働者派遣事業を推進し、高齢者の就業機会を拡充・提供しました。

労働者派遣事業に係る業務については、連合会と派遣労働契約及び雇用契約について随時事業相談を行い、幅広い就業分野の開拓に努め、取り組みました。

(令和7年度実績)

就業実人員 23 人、就業延人員 1,190 人日、雇用就業率 51.1%、契約金額 9,619 千円

(主な就業分野)

運行管理者補助業務、緑地管理業務、清掃等業務、測量補助業務

三 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談・助言、調査研究等

1. 普及啓発事業

(1) 広報活動

本事業への信頼と理解が得られるよう、一般町民、事業所に対し、本事業の意義と基本的な理念及

び仕組み等を周知するとともに、高齢者自身の本事業に対する意識啓発を行いました。

- ・会員およびシニアパートナー、町施設に向けた広報誌「事務局だより」の発行（年2回）

2. 安全・適正就業推進事業

（1）安全意識の啓発

安全は、高齢者が就業等の活動を通じて社会参加をする上で最も重要な課題であり、「安全は全てに優先する。」の理念のもと、高齢者が自らの健康の維持と安全の確保を図りながら、センターから提供された仕事を安全かつ適正に遂行できるよう、安全意識の高揚と啓発活動を行いました。

- ・安全就業委員会開催、活動
- ・安全パトロールの実施（2回）
- ・安全就業ニュースの配布
- ・新入会員への「安全適正就業のチェックポイント」配布
- ・「事務局だより」へ安全就業活動報告を掲載
- ・当事者に事故報告書を作成してもらい、再発防止策を追記した事故速報を関係者に配付
- ・毎朝ラジオ体操・作業前ミーティングの実施
- ・剪定における高さ制限周知用チラシの送付
- ・安全用冊子（剪定用・除草用）の配付
- ・刈払機の安全講習会の開催
- ・健康診断受診の促進

（令和7年度事故状況）

【傷害事故3件】

- ・剪定作業中、止まりきっていないバリカンに手が触れ切創した。
- ・館内を巡回中、障害物に足がつまずき転倒した。
- ・剪定屑を軽トラックに積み込み作業中、三脚から落下した。

【賠償事故7件】

- ・草刈作業中の石飛 3件
- ・剪定作業中の物損事故 3件
- ・清掃作業中の物損事故 1件

【自損事故15件】

- ・作業車両破損等 6件
- ・草刈作業中の物損事故（花木切断、配線切断等） 5件
- ・金銭等（カード類含む）の紛失 2件
- ・その他 2件

（２）適正就業の管理

センター事業における就業内容は「臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務」が基本であり、高齢者にふさわしい仕事の提供ということを念頭に、より慎重に関係法令の遵守、適正な事業運営を促進しました。

- ・適正就業に関する規程の改正
- ・就業現場視察による就業状況の確認及び是正

３．相談業務

（１）就業相談の実施

正会員及び地域の高齢者を対象に、随時、電話等により就業相談を実施しました。

（２）入会説明会の開催

入会説明会を毎月第３水曜日に定期的に行うとともに、町広報誌に掲載しました。

４．研修・講習事業

地域の高齢者の臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業に適した仕事が存在していても、それを行うために必要な能力が高齢者の有する技能、経験によりカバーされないものであった場合には、実際の就業には結びつきません。このため就業上必要な技能、知識を付与することにより、実際の就業に結びつけるとともにより広い就業分野での仕事の確保と提供を行い、高齢者の生きがいの充実と福祉の向上を図り、活力ある地域社会づくりに寄与できるよう、下記の通り研修・講習事業を実施しました。

開催年月日	行 事 名	参加者
令和7年 4月29日	新宮町クリーン作戦～ラブアース・クリーンアップ2025～	28名
9月10日	第1回安全就業促進大会	52名
11月 3日	「まつり新宮」物品出店（中止）	—
5日	福工大前自転車駐車場実務研修・防災訓練	12名
30日	新宮町合併70周年記念事業「シルバーフェスティバル2025」	60名
令和8年 2月25日	福工大前自転車駐車場人権研修	12名

主な活動結果

（１）理事会の開催状況

開催年月日	行事名	内 容
令和7年 5月14日	第1回理事会	1. 令和7年度定時総会議案書について
6月21日	臨時理事会1	1. 副理事長および常務理事の選任について
8月 6日	第2回理事会	1. 共同作業班設置規程の改正について 2. 事故等に伴う会員の費用負担額を定める基準について
11月12日	第3回理事会	1. 共同作業班設置規程の改正について 2. 事故等に伴う会員の費用負担額を定める基準について 3. 旅費規程・委員等の費用弁償に関する規程および職群班設置規程の改正について 4. 理事及び監事候補者選考委員会の選考委員について

開催年月日	行事名	内 容
令和8年 1月7日	臨時理事会2	1. 役員の報酬等及び費用に関する規程の改正及び役員報酬額承認について
2月18日	第4回理事会	1. 令和8年度事業計画書について 2. 令和7年度補正予算書について 3. 令和8年度収支予算書等（収支予算書、資金調達及び設備投資の見込みを記載した書類）について 4. 令和8年度総会日程等について 5. 臨時職員に関する規程の改正について 6. 令和8年度役員賠償責任保険等について 7. 議決権行使書の取り扱いについて
令和8年 3月19日	臨時理事会3	1. 令和7年度第3回臨時理事会の書面開催について 2. 令和8年度公益目的事業の種類又は内容について

（２）会議、および研修会の参加状況

開催年月日	行 事 名	参加者	備 考
令和7年 4月23日	第1回安全就業委員会	7名	（自主開催）
5月8日	安全パトロール	15名	福岡県シルバー人材センター連合会
12日	第1回業務部会	5名	（自主開催）
6月 2日	第2回業務部会	5名	（自主開催）
11日	会計セミナー入門編	1名	公益財団法人公益法人協会
12日	第1回全体事務局長会議	1名	福岡県シルバー人材センター連合会
12日	福岡県シルバー人材センター連合会定時総会	2名	福岡県シルバー人材センター連合会
30日	第3回業務部会	6名	（自主開催）
7月 9日	第2回安全就業委員会	6名	（自主開催）
18日	令和7年度役職員研修会	1名	九州ブロックシルバー人材センター連絡協議会
25日	第1回総務部会	5名	（自主開催）
31日	令和7年度安全就業促進大会	8名	福岡県シルバー人材センター連合会
9月 1日	令和7年度新任事務局長研修	1名	全国シルバー人材センター事業協会
10日	令和7年度職群班会議	52名	（自主開催）
11日	刈払機取扱者安全衛生教育	1名	株式会社PCT
12日	第4回業務部会	6名	（自主開催）
17日	安全パトロール	2名	（自主開催）
18日	第2回総務部会	5名	（自主開催）
10月 8日	第3回安全就業委員会	7名	（自主開催）
10日	第2回全体事務局長会議	1名	福岡県シルバー人材センター連合会
15日	女性職員活躍促進研修会	1名	福岡県シルバー人材センター連合会
15日	第1回適正就業委員会	7名	（自主開催）
16日	安全運転管理者講習	1名	福岡県公安委員会
29日	令和7年度職員研修会	1名	九州ブロックシルバー人材センター連絡協議会
29日	第5回業務部会	6名	（自主開催）
11月 4日	安全パトロール	4名	（自主開催）
5日	令和7年度職業紹介責任者講習	1名	福岡県シルバー人材センター連合会
12日	会計セミナー実務編	2名	公益財団法人公益法人協会
26日	令和7年度職群班長会議	11名	（自主開催）
12月 2日	令和7年度派遣元責任者講習	2名	福岡県シルバー人材センター連合会
12日	第6回業務部会	6名	（自主開催）
24日	第1回理事監事候補者選考委員会	8名	（自主開催）
令和8年 1月14日	第2回適正就業委員会	7名	（自主開催）
28日	第4回安全就業委員会	7名	（自主開催）
29日	第3回全体事務局長会議	1名	福岡県シルバー人材センター連合会

開催年月日	行 事 名	参加者	備 考
2月12日	令和7年度安全就業推進研修会	2名	福岡県シルバー人材センター連合会
19日	女性会員交流会	5名	福岡県シルバー人材センター連合会
27日	第7回業務部会	6名	(自主開催)
3月 4日	第3回適正就業委員会	6名	(自主開催)