

公益社団法人新宮町シルバー人材センター 令和6年度事業報告

事業概要

令和6年度は、国際的には依然としてウクライナ、中東における戦争・紛争は収束の兆しを見せない中、アメリカではトランプ新政権が発足し、世界情勢がどのように変化していくのか注視されています。国内では人口減少とそれに伴う労働力不足、8月に起きた宮崎県日向灘の地震（M7.1）を受け気象庁が「南海トラフ地震臨時情報」（巨大地震注意）を発表するなど自然災害に対する不安の高まり、さらに先の見えない物価上昇は賃上げが追いつかず実質賃金は減となるなど、社会経済の課題が山積となっています。

そのような中、当センターでは、誰もが生き生きと活躍できる環境をつくり、地域社会に欠かせない存在であり続けるために様々な活動に取り組んできました。全国的には減少傾向にある会員数は、地域に根差した活動や入会説明会を毎月開催するなどして、着実に増えています。地域貢献活動では、「まつり新宮」の参加者数や売上額が大きく伸びるなど、大変ご好評をいただきました。一方で、安全就業では、事故発生件数が21件と大幅増（令和5年度10件）となり、当事者だけでなく事務局も対応に追われるなど大きな課題となっています。安全パトロールの徹底や事故防止対策を強化し安全大会の開催を通じて安全意識の向上に努めてまいります。

1. 会員数と就業率（令和7年3月31日現在）

（1）会員の入退会状況

性別 \ 区分	5年度末 会員数	6年度入退会者		増減	6年度末	
		入会者	退会者		会員数	平均年齢（才）
男	161	17	21	△4	157	74.1
女	75	11	4	7	82	72.5
計	236	28	25	3	239	73.5

（2）退会理由別会員数

性別 \ 区分	病気	その他 で就職	死亡	転居	希望する 仕事なし	会費未納	加齢	その他 (未回答)	計
男	4	1	4	1	7	2	2	0	21
女	0	0	0	1	1	0	1	1	4
計	4	1	4	2	8	2	3	1	25

(3) 就業人員

	会員数	請負委任		派遣		合 計		
		就業実人員	就業延人員	就業実人員	就業延人員	就業実人員	就業延人員	就業率
	A (人)	(人)	(人日)	(人)	(人日)	B (人)	(人日)	B/A (%)
4 月	239	135	1,298	9	93	144	1,391	60.3%
5 月	232	143	1,447	9	87	152	1,534	65.5%
6 月	229	142	1,401	13	103	155	1,504	67.7%
7 月	233	143	1,554	22	153	165	1,707	70.8%
8 月	233	139	1,362	20	145	159	1,507	68.2%
9 月	232	138	1,383	16	108	154	1,491	66.4%
10 月	231	141	1,369	13	103	154	1,472	66.7%
11 月	231	141	1,317	16	84	157	1,401	68.0%
12 月	233	143	1,273	19	107	162	1,380	69.5%
1 月	234	136	1,005	10	72	146	1,077	62.4%
2 月	236	128	974	10	72	138	1,046	58.5%
3 月	239	137	1,122	11	91	148	1,213	61.9%

2. 契約件数および契約高

(1) 請負委任等受託事業

区 分		6 年度		5 年度		増減	
		件数(件)	金額(円)	件数(件)	金額(円)	件数(件)	金額(円)
公 共		121	53,110,802	147	52,161,500	△26	949,302
民 間		435	35,894,767	417	41,156,385	18	△5,261,618
合 計		556	89,005,569	564	93,317,885	△8	△4,312,316
公共・民間 比率(%)	公共	21.8	59.7	26.1	55.9		
	民間	78.2	40.3	73.9	44.1		

注) 件数は年間定期契約の契約数および短期単発契約の作業報告数

(2) 派遣事業

区 分		6 年度		5 年度		増減	
		件数(件)	金額(円)	件数(件)	金額(円)	件数(件)	金額(円)
公 共		0	0	0	0	0	0
民 間		12	9,592,233	16	10,831,901	△4	△1,239,668
合 計		12	9,592,233	16	10,831,901	△4	△1,239,668
公共・民間 比率(%)	公共	0	0	0	0		
	民間	100	100	100	100		

注) 件数は契約件数

事業内容の詳細

一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援

1. 就業開拓提供等事業

(1) 受託事業

高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、高齢者にふさわしい地域に密着した仕事を、家庭、民間事業所、公共団体等から有償で引き受け、これを高齢者に対して、その能力、希望等に応じて請負又は委任という形式により提供し、仕事の内容と実績に応じて報酬（配分金）を支払うもので、センターは発注者に対して適切に仕事を完成させる義務を負っています。主として地域社会に密着した仕事や町民生活に関わりの深い仕事であり、その働き方は生計の維持を目的とした本格的な就業ではなく、任意的な就業であり、雇用によらない概ね月10日以内の就業です。

就業の提供にあたっては地域から発注された仕事の情報を可能な限り高齢者に周知し、その上で高齢者に就業機会を的確に提供するなど、高齢者の希望、能力等に応じて公平に就業機会の提供を行うとともに、できるだけ多くの高齢者が就業機会を得られるよう、グループ就業やローテーション就業などを進め、仕事の分かち合いに適切に配慮しました。

（令和6年度実績）

就業実人員 175 人、就業延人員 15,505 人日、就業率 73.22%、契約金額 89,006 千円

（主な就業分野）

- ・公園内の除草清掃および水撒き作業
- ・公共施設管理業務
- ・福祉施設における日直および清掃除菌作業
- ・個人宅または企業における剪定除草および空き地等の草刈作業
- ・個人家庭での家事および清掃等の家事援助サービス
- ・子育て中の家事援助等の育児支援サービス
- ・民間企業軽作業（整理整頓、点検整備、洗浄清掃）

二 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業

1. 職業紹介事業

連合会の職業紹介事業の事務所として、センター事務所に連合会新宮町実施事務所を置き、「臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務」に係る仕事の求人を受け、就職を希望する高齢者に対して必要な情報提供・相談・助言等を行う窓口を設置しています。

（令和6年度取組内容）

雇用を希望する高齢者に臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の範囲において就職を斡旋し、また、求人・求職の取扱については、職業安定機関と連携し、雇用情報等の収集、情報交換を行う窓口を設置していますが、具体的な実績は上がりませんでした。

2 労働者派遣事業

連合会の労働者派遣事業の事務所として、センター事務所内に連合会新宮町実施事務所を置き、「臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務」の範囲において、派遣労働を希望する高齢者を対象に「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」に基づき、労働者派遣事業を実施しました。

(令和6年度取組内容)

地域における就業ニーズと高齢者が求める就業形態の多様化に応えるため、臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の範囲において労働者派遣事業を推進し、高齢者の就業機会を拡充・提供しました。

労働者派遣事業に係る業務については、連合会と派遣労働契約及び雇用契約について随時事業相談を行い、幅広い就業分野の開拓に努め、取り組みました。

(令和6年度実績)

就業実人員 31人、就業延人員 1,218人日、雇用就業率 77.5%、契約金額 9,592千円

(主な就業分野)

運行管理者補助業務、緑地管理業務、小売店品出し清掃等業務、学童保育補助業務、測量補助業務

三 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談・助言、調査研究等

1. 普及啓発事業

(1) 広報活動

本事業への信頼と理解が得られるよう、一般町民、事業所に対し、本事業の意義と基本的な理念及び仕組み等を周知するとともに、高齢者自身の本事業に対する意識啓発を行いました。

- ・会員およびシニアパートナー、町施設に向けた広報誌「事務局だより」の発行（年2回）

2. 安全・適正就業推進事業

(1) 安全意識の啓発

安全は、高齢者が就業等の活動を通じて社会参加をする上で最も重要な課題であり、「安全は全てに優先する。」の理念のもと、高齢者が自らの健康の維持と安全の確保を図りながら、センターから提供された仕事を安全かつ適正に遂行できるよう、安全意識の高揚と啓発活動を行いました。

- ・安全就業委員会開催、活動
- ・安全パトロールの実施（2回）
- ・安全就業ニュースの配布

- ・新入会員への「安全適正就業のチェックポイント」配布
- ・「事務局だより」へ安全就業活動報告を掲載
- ・当事者に事故報告書を作成してもらい、再発防止策を追記した事故速報を関係者に配付
- ・毎朝ラジオ体操・作業前ミーティングの実施
- ・剪定における高さ制限周知用チラシの送付
- ・安全用冊子（剪定用・除草用）の配付
- ・刈払機の安全講習会の開催
- ・健康診断受診の促進

（令和6年度事故状況）

【傷害事故1件】

- ・剪定作業中、三脚からの転落による打撲切創

【賠償事故5件】

- ・草刈作業中の石飛 3件
- ・草刈作業中の排水管切断 1件
- ・剪定作業中の配線切断 1件

【自損事故10件】

- ・草刈作業中の石飛 2件
- ・作業車両大破 1件
- ・作業車両破損 5件
- ・作業機器破損 2件

【その他5件】

（2）適正就業の管理

センター事業における就業内容は「臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務」が基本であり、高齢者にふさわしい仕事の提供ということを念頭に、より慎重に関係法令の遵守、適正な事業運営を促進しました。

- ・適正就業に関する規程の改正
- ・就業現場視察による就業状況の確認及び是正

3. 相談業務

（1）就業相談の実施

正会員及び地域の高齢者を対象に、随時、電話等により就業相談を実施しました。

（2）入会説明会の開催

入会説明会を毎月第3水曜日に定期的に行うとともに、町広報誌に掲載しました。

4. 研修・講習事業

地域の高齢者の臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業に適した仕事が存在していても、それを行うために必要な能力が高齢者の有する技能、経験によりカバーされないものであった場合には、実際の就業には結びつきません。このため就業上必要な技能、知識を付与することにより、実際の就業に結びつけるとともにより広い就業分野での仕事の確保と提供を行い、高齢者の生きがいの充実と福祉の向上を図り、活力ある地域社会づくりに寄与できるよう、下記の通り研修・講習事業を実施しました。

開催年月日	行 事 名	参加者
令和6年 6月15日	Smile to Smile利用説明会	47名
11月 3日	普及啓発活動「まつり新宮 物品出店」	18名
11月13日	福工大前自転車駐車場防災訓練・実務研修	12名
11月22日	刈払機メンテナンス・技能講習	15名
12月12日	剪定講習会	13名
令和7年 2月26日	福工大前自転車駐車場人権研修	12名
3月12日	チェーンソー講習会	10名

主な活動結果

(1) 理事会の開催状況

開催年月日	行事名	内 容
令和6年 4月 3日	臨時理事会	1. 新理事務局長の選任について 2. 役員の任期について
4月30日	臨時理事会	1. 理事長の辞任について
5月15日	第1回理事会	1. 令和6年度総会に付議すべき事項の決定について 2. 職員就業規則の改正について
6月15日	臨時理事会	1. 理事長、副理事長および常務理事の選任について
8月 7日	第2回理事会	1. 今後のシルバー人材センター組織・運営体制の在り方について 2. 適正就業の経過措置について 3. 理事長、副理事長および常務理事の業務執行状況報告
11月13日	第3回理事会	1. 令和6年度補正予算について 2. 会員の拡大について 3. 令和7年度総会及び理事会等の日程について 4. 理事監事選考委員会について 5. 職群班会議の結果について 6. 第2四半期入退会者報告 7. 上半期事業実績報告 8. まつり新宮速報
令和7年 2月12日	第4回理事会	1. 令和7年度事業計画について 2. 令和6年度補正予算及び令和7年度収支予算書等について 3. 総会日程について 4. 理事及び監事候補者選考要綱の改正について 5. 役員の報酬等及び費用に関する規程の変更について 6. 委員等の費用弁償に関する規程の変更について 7. 共同作業班設置規程の変更について 8. 旅費規程の変更について 9. 職群班設置規程の変更について 10. 専門部会の設置について 11. ペナルティ制度について 12. 令和7年度役員賠償責任保険について 13. 理事長、副理事長および常務理事の業務執行状況報告

開催年月日	行事名	内 容
		14. 理事監事候補者選考委員会報告 15. 第3 四半期事業実績報告 16. 第3 四半期入退会者報告
3月19日	臨時理事会	1. 令和7年度事業計画書について 2. 令和7年度収支予算書等について 3. 役員の報酬等及び費用に関する規程の改正について 4. 委員等の費用弁償等に関する規程の改正について 5. 共同作業班設置規程の改正について 6. 旅費規程の改正について 7. 事務局長の退職に伴う後任人事について 8. 安全管理の方針について 9. 専門部会の運営方針について

(2) 会議、および研修会の参加状況

開催年月日	行 事 名	参加者	備 考
令和6年 6月 4日	届出保育施設のうち居宅訪問型保育事業所に対する集団指導	2名	福岡県粕屋保険福祉事務所
6月 5日	令和6年度 第1回全体事務局長会議	1名	福岡県シルバー人材センター連合会
6月 6日	会計セミナー「入門編」	1名	公益法人協会
6月18日	令和6年度 定時総会及び役員研修会	1名	福岡県シルバー人材センター連合会
7月16日	安全運転管理者講習	1名	福岡県公安委員会
7月23日	安全就業意見交換会	7名	みやこ町シルバー人材センター
7月31日	令和6年 度安全就業促進大会	8名	福岡県シルバー人材センタ連合会
9月 4日	公益法人会計セミナー	1名	満喜株式会社
9月25日	女性職員活躍促進研修会	1名	福岡県シルバー人材センター連合会
10月11日	令和6年度 第2回全体事務局長会議	1名	福岡県シルバー人材センター連合会
10月17日	令和6年度 職業紹介責任者講習	2名	福岡県シルバー人材センター連合会
11月12日	令和6年度 派遣元責任者講習	2名	福岡県シルバー人材センター連合会
11月14日 15日	令和6年度 職員研修会	1名	九州ブロックシルバー人材センター連絡協議会
11月25日	やまぐちシルボンヌフェスティバル	2名	山口県シルバー人材センター連合会
11月28日	令和6年度 会計実務研修会	2名	福岡県シルバー人材センター連合会
12月13日	女性会員交流会	3名	飯塚市シルバー人材センター
令和7年 1月31日	令和6年度 第3回全体事務局長会議	1名	福岡県シルバー人材センター連合会
2月12日	令和6年度 安全就業推進員研修会	1名	福岡県シルバー人材センター連合会
2月21日	令和6年度 新任監事研修会	1名	福岡県シルバー人材センター連合会
2月28日	令和6年度 理事長研修会	1名	福岡県シルバー人材センター連合会