

平成30年度事業報告

令和元年6月8日

公益社団法人新宮町シルバー人材センター

事業概要

近年、65歳定年制が広く企業側にも認知されるようになり、「生涯現役社会」や「一億総活躍社会」といった言葉が世間を賑わせています。

しかし、「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」では、シルバー人材センターの働き方を「臨時的就業かつ短期的なもの又はその他の軽易な業務」と定め、一週間当たりの就業時間がおおむね20時間を超えない事を目安にしています。

退職後も就業したいと希望する新宮町民の中には「現役時代と同程度」の就業を希望される方が多数おられ、企業側がその受け皿として機能し始めたことは、新宮町シルバー人材センター（以下「センター」と言う。）にとって逆風と言えるでしょう。

このような社会環境を考慮すると、60歳代（特に前半）の会員獲得への努力は、民間企業に対して著しく競争力に欠け、活路を見出すことは難しい情勢です。

今、センターは新たな「存在価値」や「魅力」を創出する必要性に迫られています。

平成30年度は、センターが定款に定めた「設立の目的」に立ち戻り、高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与することを活動方針とし、努力してまいりました。

以下、実施した事業を報告します。

1. 会員数と就業率（平成31年3月31日現在）

定期的な入会説明会の実施により、新規に34名のご入会を頂きました。それに対して19名の退会がありました。退会理由は病気によるものが最も多く、会員の健康維持が課題です。

(1) 会員の入退会状況

区分 性別	前年度末 会員数	本年度入退会者		増減	本年度末	
		入会者	退会者		会員数	平均年齢(才)
男	125	19	12	7	132	72.1
女	50	15	7	8	58	70.0
計	175	34	19	15	190	71.4

(2) 退会理由別会員数

区分 性別	病気	就職	加齢	死亡	希望する 仕事なし	会費未納	その他	計
男	4	3	1	1	1	1	1	12
女	3	1	1	0	0	0	2	7
計	7	4	2	1	1	1	3	19

(3) 就業人員

	会員数	請負委任		派遣		合計		
		就業実人員	就業延人員	就業実人員	就業延人員	就業実人員	就業延人員	就業率
	A (人)	(人)	(人日)	(人)	(人日)	B (人)	(人日)	B/A (%)
4月	174	131	1,292	18	172	149	1,464	86%
5月	176	129	1,512	18	181	147	1,693	84%
6月	177	131	1,374	17	176	148	1,550	84%
7月	177	121	1,463	18	174	139	1,637	79%
8月	179	128	1,503	19	174	147	1,677	82%
9月	183	133	1,377	22	180	155	1,557	85%
10月	185	132	1,477	22	202	154	1,679	83%
11月	186	129	1,293	25	219	154	1,512	83%
12月	190	128	1,174	22	206	150	1,380	79%
1月	191	121	1,075	20	186	141	1,261	74%
2月	192	123	1,069	20	191	143	1,260	74%
3月	190	125	1,165	21	213	146	1,378	77%
年度	190	162	15,774	28	2,274	190	18,048	100%

2. 契約件数および契約高

福工大前自転車駐輪場の契約が福岡市シルバー人材センターからの受注から、新宮町から直接受託できるようになった事で、契約高を大きく伸ばすことができました。

(1) 請負委任等受託事業

区分	30年度		29年度		増減	
	件数(件)	金額(円)	件数(件)	金額(円)	件数(件)	金額(円)
公共	110	34,871,201	84	16,059,933	26	18,811,268
民間	494	50,938,806	518	65,079,343	△24	△14,140,537
合計	604	85,810,007	602	81,139,276	2	4,670,731
公共・民間 比率(%)	公共	18.2%	40.6%	14.0%	19.8%	
	民間	81.8%	59.4%	86.0%	80.2%	

(2) 派遣事業

区分	30年度		29年度		増減	
	件数(件)	金額(円)	件数(件)	金額(円)	件数(件)	金額(円)
公共	0	0	0	0	0	0
民間	7	11,391,059	6	10,639,535	1	751,524
合計	7	11,391,059	6	10,639,535	1	751,524
公共・民間 比率(%)	公共	0	0	0	0	
	民間	100	100	100	100	

3. 配分金および派遣賃金（会員収入）

請負契約における会員の配分金および派遣契約における会員の賃金（以下「会員収入」と言う。）は減少しましたが、会員1名当たりの平均月収を増加させることができました。

	30 年度			29 年度			増減
	請負	派遣	合計	請負	派遣	合計	
会員収入	68,194,072	9,673,491	77,867,563	71,067,800	8,990,910	80,058,710	△2,191,147
実人員	162	28	190	177	28	205	△15
平均月収	35,079	28,790	34,152	33,459	26,759	32,544	1,608

事業内容の詳細

一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援

1. 就業開拓提供等事業

(1) 受託事業

高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、高齢者にふさわしい地域に密着した仕事を、家庭、民間事業所、公共団体等から有償で引き受け、これを高齢者に対して、その能力、希望等に応じて請負又は委任という形式により提供し、仕事の内容と実績に応じて報酬（配分金）を支払うもので、センターは発注者に対して適切に仕事を完成させる義務を負っています。主として地域社会に密着した仕事や町民生活に関わりの深い仕事であり、その働き方は生計の維持を目的とした本格的な就業ではなく、任意的な就業であり、雇用によらない概ね月10日以内の就業です。

就業の提供にあたっては地域から発注された仕事の情報を可能な限り高齢者に周知し、その上で的確な高齢者に就業機会を提供するなど、高齢者の希望、能力等に応じて公平に就業機会の提供を行うとともに、できるだけ多くの高齢者が就業機会を得られるよう、グループ就業やローテーション就業などを進め、仕事の分かち合いに適切に配慮しました。

(平成30年度実績)

就業実人員162人、就業延人員15,774人日、就業率100%、契約金額85,810千円

(主な就業分野)

公園内の除草清掃および水撒き作業

公共施設管理業務（窓口受付、整理清掃、巡回監視、施錠開錠）

福祉施設における日直および清掃除菌作業

個人宅または企業における剪定除草および空き地等の草刈作業

個人家庭での家事および清掃等の家事援助サービス

子どもの送迎、留守番、産前産後のお手伝い、子育て中の家事援助等の育児支援サービス

個人宅または保育施設における家具の自主製作および外構の修理

民間企業軽作業（整理整頓、点検整備、洗浄清掃）

二 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業

1. 職業紹介事業

連合会の職業紹介事業の事務所として、センター事務所内に連合会新宮町実施事務所を置き、「臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務」に係る仕事の求人を受け、就職を希望する高齢者に対して必要な情報提供・相談・助言等を行い、職業紹介事業を実施しました。

(平成30年度取組内容)

雇用を希望する高齢者に臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の範囲において就職を斡旋しました。また、求人・求職の取扱については、職業安定機関と連携し、雇用情報等の収集、情報交換を行いました。

2 労働者派遣事業

連合会の労働者派遣事業の事務所として、センター事務所内に連合会新宮町実施事務所を置き、「臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務」の範囲において、派遣労働を希望する高齢者を対象に「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」に基づき、労働者派遣事業を実施しました。

(平成30年度取組内容)

地域における就業ニーズと高齢者が求める就業形態の多様化に 대응するため、臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の範囲において労働者派遣事業を推進し、高齢者の就業機会を拡充・提供しました。

労働者派遣事業に係る業務については、連合会と派遣労働契約及び雇用契約について随時事業相談を行い、幅広い就業分野の開拓に努め、取り組みました。

(平成30年度実績)

就業実人員28人、就業延人員2,274人日、雇用就業率100%、契約金額11,391千円

(主な就業分野)

運行管理者補助業務、施設管理業務、緑地清掃管理業務、福祉施設における送迎業務、民間軽作業

三 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談・助言、調査研究等

1. 普及啓発事業

(1) 広報活動

本事業への信頼と理解が得られるよう、一般町民、事業所に対し、本事業の意義と基本的な理念及び仕組み等を周知するとともに、高齢者自身の本事業に対する意識啓発を行いました。

- ・ホームページを活用した広報

- ・普及担当会員による啓発チラシおよびティッシュの配布（まつり新宮）
- ・普及啓発月間（毎年10月）にポスター掲示
- ・会員およびシニアパートナー、町施設に向けた広報誌の発行（年4回）

2. 安全・適正就業推進事業

（1）安全意識の啓発

安全は、高齢者が就業等の活動を通じて社会参加をする上で最も重要な課題であり、「安全は全てに優先する。」の理念のもと、高齢者が自らの健康の維持と安全の確保を図りながら、センターから提供された仕事を安全かつ適正に遂行できるよう、安全意識の高揚と啓発活動を行いました。

- ・安全就業委員会開催、活動
- ・安全就業ニュースの配布
- ・新入会員への「安全適正就業のチェックポイント」配布
- ・「事務局だより」へ安全就業活動報告を掲載
- ・当事者に事故報告書を作成してもらい、再発防止策を追記した事故速報を関係者に配付
- ・毎朝ラジオ体操・作業前ミーティングの実施
- ・健康診断受診の促進

（2）適正就業の管理

センター事業における就業内容は「臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務」が基本であり、高齢者にふさわしい仕事の提供ということを念頭に、より慎重に関係法令の遵守、適正な事業運営を促進しました。

- ・適正就業委員会開催、活動

3. 相談業務

（1）就業相談の実施

正会員及び地域の高齢者を対象に、随時、電話等により就業相談を実施しました。

（2）入会説明会の開催

本年度から入会説明会を毎月第3水曜日に定期的で開催するとともに、町広報誌に掲載しました。

4. 研修・講習事業

地域の高齢者の臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業に適した仕事が存在していても、それを行うために必要な能力が高齢者の有する技能、経過によりカバーされないものであった場合には、実際の就業には結びつきません。このため就業上必要な技能、知識を付与することにより、実際の就業に結びつけるとともにより広い就業分野での仕事の確保と提供を行い、高齢者の生きがいの充実と福祉の向上を図り、活力ある地域社会づくりに寄与できるよう、下記の通り研修・講習事業を実施しました。

- ・安全研修

開催回数--- 2回/年

参加人数--- 9月 安全就業講習会 18名、3月 剪定草刈技能講習会 17名

- ・福祉家事援助研修

開催回数--- 1回/年

参加人数--- 16名

福岡県シルバー人材センター連合会主催の講習会および研修会に参加しました。

- ・介護送迎運転講習会--- 4名

- ・介護のための家事援助講習会--- 2名

- ・ふくおか子育てマイスター認定研修会--- 2名

- ・店舗スタッフ講習会--- 1名

今後の課題と対策

民間企業との新規契約は一層厳しい状況です。センターは会員にとって魅力的な独自の活動に取り組み、センターの新しい存在価値と魅力を創出していく必要があります。

主な活動結果

(1) 理事会の開催状況

開催年月日	回数	行事名	主な内容
平成30年5月23日	第1回	理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度事業報告について ・平成29年度決算報告および監査報告について ・平成30年度定時総会議案について ・平成30年度定時総会報告事項について
平成30年6月16日	臨時	理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・代表理事および常務理事の選任について
平成30年7月25日	第2回	理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・資産取得資金積立資産について ・定款の一部改正について ・理事会運営規定の一部改正について
平成30年10月31日	第3回	理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・代表理事および常務理事の職務執行状況報告 ・事務局長人事について
平成30年11月21日	臨時	理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・役員報酬等および費用について ・事務局長人事について
平成31年1月30日	第4回	理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・平成31年度事務局長選任について ・平成31年度総会及び理事会日程について
平成31年3月6日	第5回	理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・平成30年度補正予算書について ・平成31年度事業計画書について ・平成31年度収支予算書等について ・平成31年度役員推薦について ・嘱託職員の雇用に関する規程の一部改正について

(2) 会議、および研修会の参加状況

開催年月日	行事名	主催者
平成30年 6月11日	公益法人定期提出書類説明会	福岡県新雇用開発課
6月12日	平成30年度第1回全体事務局長会議	福岡県シルバー人材センター連合会
6月19日	福岡県シルバー人材センター連合会 平成30年度定時総会及び役員研修会、意見交換会	福岡県シルバー人材センター連合会
7月5日	平成30年度安全就業促進大会	福岡県シルバー人材センター連合会
7月10日 ～13日	介護のための家事援助講習会（4日間）	福岡県シルバー人材センター連合会
7月19日	九州ブロックシルバー人材センター 連絡協議会平成30年度総会及び役員 研修会	九州ブロックシルバー人材センター連 絡協議会
9月7日 10,11日	店舗スタッフ講習会（3日間）	福岡県シルバー人材センター連合会
9月13日	平成30年度シルバー派遣事業実務担 当者研修会	福岡県シルバー人材センター連合会
10月3日	平成30年度第2回全体事務局長会議	福岡県シルバー人材センター連合会
10月4,9, 11,12,17 24,30日	ふくおか子育てマイスター認定研修 会（7日間）	福岡県シルバー人材センター連合会
10月11日	糟屋・宗像地区理事長・事務局長会議	糟屋・宗像ブロック幹事
10月12日	平成30年度職業紹介責任者講習会	全国シルバー人材センター事業協会
11月2日	平成30年度派遣元責任者講習会	全国シルバー人材センター事業協会
11月8日	平成30年度福岡ブロック事務局長会 議	福岡ブロック代表幹事
11月2日	平成30年度理事長会議及び意見交換 会	福岡県シルバー人材センター連合会
11月12日 ～13日	平成30年度新任理事長（会長）研修 （2日間）	全国シルバー人材センター事業協会
平成31年 1月18日	平成30年度子育て・福祉・家事援助 サービス事業担当職員研修会	福岡県シルバー人材センター連合会
1月22日	平成30年度第3回全体事務局長会議	福岡県シルバー人材センター連合会
1月31日	福岡ブロック職員研修会	福岡ブロック代表幹事
2月13日	福岡ブロック職員研修会	福岡ブロック代表幹事
2月14日	平成30年度会員対象子育て・福祉家 事援助サービス研修会	福岡県シルバー人材センター連合会
2月20日	平成30年度子育て・福祉・家事援助 サービス担当者会議	福岡県シルバー人材センター連合会
2月28日	平成30年度監事研修会	福岡県シルバー人材センター連合会
3月1日	総務・会計担当職員研修会	福岡県シルバー人材センター連合会
3月8日	平成30年度派遣事業実務担当者との 意見交換会	福岡県シルバー人材センター連合会